

KẾ HOẠCH

**thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW, ngày 09-9-2021
của Ban Bí thư Trung ương Đảng "về thu hút, quản lý
và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam"**

Thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW, ngày 09-9-2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng "về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam" (Chỉ thị số 09-CT/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, góp phần tăng cường công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

2. Yêu cầu: Việc cụ thể hóa phải bám sát nội dung Chỉ thị số 09-CT/TW, các chủ trương, nghị quyết của Đảng có liên quan và tình hình thực tế của địa phương; xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, phân công trách nhiệm cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị, thời gian hoàn thành.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài tại Việt Nam

Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 09-CT/TW và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn tỉnh nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và Nhân dân, nhất là người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp về tầm quan trọng của việc thu hút, quản lý, sử dụng lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

** Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy hướng dẫn; các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện, hoàn thành trong quý I-2022.*

2. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài

- Tăng cường lãnh đạo công tác thu hút, quản lý và sử dụng có hiệu quả lao động nước ngoài. Xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, thực sự cần thiết, có ý nghĩa quan trọng thúc đẩy phát triển thị trường lao động, việc làm, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong nước; ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, kỹ năng quản lý tiên tiến, hiện đại trên thế giới vào địa phương, góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh trên địa bàn tỉnh, mở rộng quan hệ hợp tác giữa tỉnh Kon Tum nói riêng, Việt Nam nói chung với các nước. Quản lý chặt chẽ, đảm bảo lao động nước ngoài và các cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý, sử dụng lao động nước ngoài thực hiện nghiêm pháp luật lao động và các quy định về quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại Việt Nam.

- Có giải pháp thu hút lao động nước ngoài là những chuyên gia, nhà quản lý giỏi, lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao mà tỉnh thực sự có nhu cầu và người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được (trừ việc phải thực hiện các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia), đồng thời quản lý, sử dụng đúng mục đích, hiệu quả lực lượng này.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh. Xây dựng quy chế phối hợp nhằm phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của các sở, ngành, địa phương trong quản lý lao động nước ngoài làm việc tại tỉnh; tăng cường phối hợp chặt chẽ, phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, địa phương liên quan, nhất là người đứng đầu đối với công tác thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài trong tất cả các khâu, từ xác định nhu cầu, thẩm định, cấp phép lao động, quản lý nhập cảnh, cư trú đến xuất cảnh, bảo đảm việc thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài thực sự hiệu quả, đúng mục đích, đúng đối tượng theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP, ngày 30-12-2020 của Chính phủ và các quy định pháp luật có liên quan.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề án phát triển nguồn nhân lực của tỉnh, chuyển giao kiến thức, kỹ năng, khoa học - công nghệ cho lao động tại chỗ của tỉnh để từng bước đảm nhận, thay thế các vị trí cần thu hút, sử dụng lao động nước ngoài.

- Củng cố, nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý lao động nước ngoài. Chủ động dự báo, kịp thời thông tin về nhu cầu số lượng, chất lượng lao động nước ngoài cần thu hút, sử dụng đối với các ngành, lĩnh vực.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý cấp phép lao động nước ngoài và các hoạt động quản lý nhà nước về lao động nước ngoài làm việc

trên địa bàn tỉnh theo hướng thiết thực và hiệu quả. Thực hiện tốt việc kết nối, chia sẻ, liên thông đồng bộ dữ liệu lao động nước ngoài giữa các ngành Công an, Quân đội, Lao động - Thương binh và Xã hội, Ngoại vụ, Kế hoạch và Đầu tư và các Sở, ngành, địa phương liên quan, đáp ứng yêu cầu quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

- Phát huy vai trò của lực lượng Công an và các ngành chức năng trong công tác quản lý lao động nước ngoài. Trong đó, rà soát, thống kê số lượng, quốc tịch lao động nước ngoài hiện đang làm việc trong các doanh nghiệp và đang sinh sống trên địa bàn tỉnh; ngăn chặn triệt để tình trạng người nước ngoài nhập cảnh trái phép hoặc nhập cảnh, di chuyển vào địa bàn tỉnh không đúng mục đích; tăng cường quản lý, tầm soát các bệnh lý, bệnh truyền nhiễm đối với lao động nước ngoài vào làm việc tại các cơ quan, doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh. Theo dõi, giám sát lao động nước ngoài trong việc chấp hành các quy định về phòng, chống dịch bệnh COVID-19.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thu hút, quản hộ và sử dụng lao động nước ngoài. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn không để các tổ chức, cá nhân lao động nước ngoài lợi dụng chống phá Đảng, Nhà nước, gây mất an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, ảnh hưởng đến quan hệ của Việt Nam với các nước; xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật theo quy định.

- Thường xuyên rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền bổ sung, sửa đổi hoàn thiện các quy định pháp luật về thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài, bảo đảm điều chỉnh đầy đủ các đối tượng, loại hình việc làm của lao động nước ngoài; quy định cụ thể cơ chế, chính sách, điều kiện, tiêu chuẩn thu hút, tuyển chọn lao động nước ngoài đúng đối tượng, mục đích sử dụng, góp phần nâng cao năng suất lao động, sức cạnh tranh của nền kinh tế, đảm bảo phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam đã tham gia và tình hình thực tế của tỉnh.

** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các huyện ủy, thành ủy lãnh đạo thực hiện thường xuyên.*

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, các ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, các huyện ủy, thành ủy, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn căn cứ nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này để cụ thể hóa và triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

2. Giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát

việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện và tham mưu sơ kết, tổng kết theo quy định.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (b/c),
- Các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Cán ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Sở Lao động – Thương binh và xã hội,
- Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Các huyện ủy, thành ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Nguyễn Văn Hòa